



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศพฐ.๔ โทร. ๐ ๔๓๒๐ ๒๐๗๐ ต่อ ๑๑๖

ที่ ๐๐๓๒๗/ น/๗ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจัดทำโครงการ “ตำรวจตีเตน ของ ศพฐ.๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

รอง ผบก.ศพฐ.๔, นวท.(สบ ๕) ศพฐ.๔

ผกก.ผอ.ศพฐ.๔, นวท.(สบ ๔) กลุ่มงานในสังกัด ศพฐ.๔

ด้วย ศพฐ.๔ ได้จัดทำโครงการ “ตำรวจตีเตน ของ ศพฐ.๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แสดงการขอบคุณยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีความประพฤติดี คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีจิตสำนึกที่ดี หรือมีจิตสาธารณะช่วยเหลือประชาชน กระทำการใด ๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ เป็นผู้ที่มีการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน ตลอดจนมีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ซึ่งปรากฏเห็นเด่นชัดเป็นที่ประจักษ์ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ประชาชนทั่วไป

ศพฐ.๔ จึงส่งโครงการฯ ดังกล่าวมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

พล.ต.ต.หญิง

(นวลละออง จรุญชาติ)

ผบก.ศพฐ.๔

โครงการ “ตำรวจดีเด่น
ของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔

โครงการ “ตำรวจดีเด่น ของ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙”

ชื่อโครงการ โครงการ “ตำรวจดีเด่น ของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

หน่วยรับผิดชอบโครงการ : ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบกับนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ที่ต้องการสร้างขวัญกำลังใจ แสดงการขอบคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่เป็นผู้มีความประพฤติดีค้ำจุนถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีจิตสำนึกที่ดีหรือจิตสาธารณะช่วยเหลือประชาชน กระทำการใด ๆ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะเป็นผู้ที่มีการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน ตลอดจนมีบุคลิกภาพ การสื่อสาร มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ซึ่งปรากฏเห็นเด่นชัด เป็นที่ประจักษ์ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานประชาชนทั่วไปหรือสังคม นั้น

ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญต่อการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการตำรวจ จึงได้จัดทำโครงการ “ตำรวจดีเด่น ของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงาน กลุ่มรองผู้กำกับการ – สารวัตร กลุ่มรองสารวัตร และกลุ่มผู้บังคับหมู่ ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น ทำงานเชิงรุก เพื่อความสงบสุขของประชาชน ประกอบคุณงามความดีช่วยเหลือประชาชน หรือทางราชการ ประพฤติตนดี คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและสังคม ช่วยเหลือประชาชน จนเป็นที่ยอมรับของสังคมส่วนรวม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้หลักการครองตน ครองคน ครองงาน จนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๒.๒ เพื่อยกย่อง/ เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนในลักษณะที่กล่าวมาให้มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการประกอบคุณงามความดี

๒.๓ เพื่อเป็นต้นแบบ/ แบบอย่างที่ดี และเป็นการส่งเสริมสนับสนุนการประกอบคุณงามความดี

๒.๔ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยม/ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งอันสำคัญยิ่งที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

หน่วยดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัด ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ (ส่วนกลาง) กลุ่มรองผู้กำกับการ – สารวัตร กลุ่มรองสารวัตร (รองสารวัตร หมายความรวมถึง ข้าราชการตำรวจยศดาบตำรวจที่มีอายุ ๕๓ ปี ขึ้นไป ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเลื่อนขั้นเป็นชั้นสัญญาบัตรด้วย) และกลุ่มผู้บังคับหมู่ ที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๔

๔. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ๓ ประการ ได้แก่

๔.๑ เป็นข้าราชการตำรวจกลุ่มรองผู้กำกับการ – สารวัตร กลุ่มรองสารวัตร (รองสารวัตร หมายความว่ารวมถึง ข้าราชการตำรวจยศดาบตำรวจที่มีอายุ ๕๓ ปี ขึ้นไป ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเลื่อนขั้นเป็นชั้นสัญญาบัตรด้วย) และกลุ่มผู้บังคับหมู่

๔.๒ ได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้หลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน จนเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา นับเป็นแบบอย่างที่ดี

๔.๓ การครองตน ครองคน และครองงาน ตามข้อ ๔.๒ ให้พิจารณาตามกรอบแนวทาง ดังนี้

๔.๓.๑ การครองตน เป็นผู้มีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตนด้วยจริยธรรม จรรยาบรรณตำรวจ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓.๒ การครองคน เป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและสังคมอย่างเปิดเผย

๔.๓.๓ การครองงาน เป็นผู้ที่ได้อุทิศตน มานะ อุตสาหะ มีจิตสาธารณะเสียสละเพื่อส่วนรวม ทุ่มเทกำลังร่างกายแรงใจในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถ และต่อเนื่องสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญจนกระทั่งงานสำเร็จเรียบร้อยตามเป้าหมาย

๕. วิธีการดำเนินโครงการ

๕.๑ แต่ละหน่วยดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง กลุ่มรองผู้กำกับการ – สารวัตร กลุ่มรองสารวัตร และกลุ่มผู้บังคับหมู่ ตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวไว้ในข้อ ๔ โดยดำเนินการคัดเลือกตามกรอบจำนวน และขั้นตอนหรือกระบวนการในการคัดเลือก ๓ เดือน/ครั้ง

๕.๑.๑ ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน ธ.ค. ๖๘ (ส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๙)

๕.๑.๒ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน มี.ค. ๖๙ (ส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๙)

๕.๑.๓ ครั้งที่ ๓ ภายในเดือน มิ.ย. ๖๙ (ส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๖๙)

๕.๑.๔ ครั้งที่ ๔ ภายในเดือน ก.ย. ๖๙ (ส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. ๖๙)

๕.๒ แต่ละหน่วยส่งรายชื่อให้ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ เพื่อให้คณะกรรมการระดับกองบังคับการพิจารณาคัดเลือกภายในกำหนด ตามข้อ ๕.๑

๕.๓ ให้ ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ (งานธุรการและกำลังพล) ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และจัดพิธีมอบใบประกาศนียบัตรหน้าแถวในวันจันทร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนที่มีการคัดเลือกฯ

๕.๔ ให้ ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ (งานเทคโนโลยีสารสนเทศ) ดำเนินการเผยแพร่ใน Website (เว็บไซต์) ของศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. งบประมาณดำเนินการ

เงินนอกงบประมาณของหน่วยหรือขอรับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการตำรวจมีขวัญกำลังใจและให้ความสำคัญ มุ่งมั่นในการประพฤติดี คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตสาธารณะ กระทำการใด ๆ ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และเป็นบุคคลต้นแบบหรือเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคมตำรวจและสังคมโดยรวม

๗.๒ ข้าราชการตำรวจที่ประกอบคุณงามความดีได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นต้นแบบและแบบอย่างที่ดี

๗.๓ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีบุคลากรที่เป็นผู้ประพฤติดีในการครองตน ครองคน ครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นทั้งในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และการประพฤติปฏิบัติในเรื่องส่วนตัว

๗.๔ ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔, สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และข้าราชการตำรวจ

พันตำรวจโทหญิง  ผู้เขียนโครงการ
(ชนกานต์ แก้วสิมมา)

สารวัตร ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔

พันตำรวจเอกหญิง  ผู้เสนอโครงการ
(สมพิศ มหาชัย)

ผู้กำกับฯ ฝ่ายอำนวยการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔

พันตำรวจเอกหญิง  ผู้เห็นชอบโครงการ
(สุวรรณภา บุญหมั่น)

รองผู้บังคับการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔

พลตำรวจตรีหญิง  ผู้อนุมัติโครงการ
(นวลละออง จรุงชาติ)

ผู้บังคับการ ศูนย์พิสูจน์หลักฐาน ๔